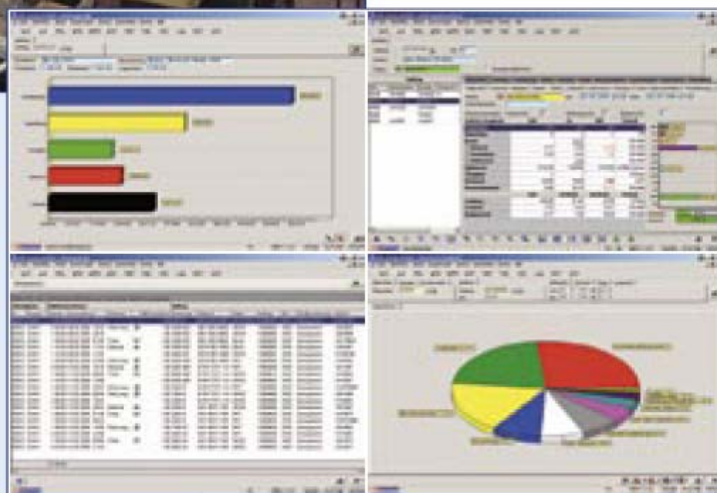


HYDRA-PZE

Планирование времени и присутствия персонала



Регистрация прихода и ухода сотрудников

Настраиваемые модели оплаты труда

Вычисление типов заработной платы (управление временем)

Формирование текущих отчетов

Универсальные системы оценки

Контроль доступа и планирование персонала

Интерфейсы к различным системам управления персоналом

ПЕРСОНАЛ

HYDRA обеспечивает гибкость в управлении персоналом

В процессе развития бизнеса, трудовые ресурсы становятся важным фактором стабильной работы предприятия. Поэтому большое значение имеет гибкость в планировании и оценке персонала, в зависимости от нагрузки. В настоящее время, разнообразные режимы рабочего времени и сложные системы отчисления премиальных, получили широкое распространение. Однако, используемые бумажные методы нормирования работ и оценки персонала, влекут экономически неоправданные издержки и затраты времени, потраченного на сбор и обработку данных.

HYDRA поддерживает различные режимы рабочего времени, формы премирования и организации заработной платы. Модуль HYDRA-PZE может быть использован как в качестве небольшой подсистемы, так и в качестве сложной системы контроля и планирования рабочего времени, оценки и мотивации сотрудников.

Сбор данных

- Регистрация прихода и ухода сотрудников через специальные терминалы, компьютеры или интернет
- Регистрация времени отсутствия, к примеру, встреча с врачом, работы вне участка или командировка
- Ввод данных задним числом и запись прогнозируемого времени
- Функции для исправления пропавших или некорректных данных
- Использование общих процедур идентификации, с применением различных принципов регистрации вроде инфракрасного, индуктивного, лазерного считывания

Идеальная программная поддержка для расчета заработной платы

Планирование рабочего времени

- Ежедневные и ежегодные модели для гибких режимов рабочего времени и операции изменения периода работы.
- Индивидуальная настройка моделей режимов работы.
- Регистрация времени и причин отсутствия, например отпуска, болезни или повышения квалификации.
- Согласование отпусков, сверхурочного времени или премии на основе программных процедур.

Управлением временем

- Ежедневно, еженедельные и ежегодные модели для описания трудовых соглашений и коллективных договоров.
- Расчетные формулы для гибких графиков работы.
- Ежедневная, ежемесячная и ежегодная оценка отчетов.

- Правила перевода для типов заработной платы.
- Подсчет сверхурочного времени, отработанных часов при свободном режиме работы и расчет отпусков.

Информация о сотрудниках

- Отображение персональных отчетов по времени (сверхурочное время, отработанные часы, оставшийся отпуск) на терминалах, ПК или Интернете.
- Расписание по сменам и календарные планы работы.
- Краткий текущий отчет по присутствию и отсутствию сотрудников.
- Свободно настраиваемые отчеты, списки и оценки.
- Получение сообщений для сотрудников через терминал.
- Список дней рождений и юбилеев.
- Анализ времени отсутствия.
- Хронометрические списки и архивы.
- Индивидуально настраиваемые расписания и архивы.

HYDRA: одна система на все предприятие

Широкий функционал

HYDRA-PZE – проверенная на практике полная система, которая предлагает разнообразие дополнительных и системных функций:

- Интерфейсы к системам управления персоналом, таким как SAP HR, PAISY, Lohn XL/XXL, LOGA, Hansalog, SAGE KHK, DATEV, VARIAL, Abacus и многим другим
- Передача, создание, обработка и хранение основных данных о персонале.
- Расширенная авторизация доступа.
- Расширенные данные о персонале для использования в информационных HR-системах.
- Многочисленные функции для администраторов системы, например программы резервирования и архивирования данных.

Интеграция в HYDRA

HYDRA предлагает все преимущества интегрированной системы, используя данные, поступающие от HYDRA-PZE, в модулях сбора производственных данных, модуле контроля качества, стимулирующей оплаты и контроля доступа:

- основные данные должны собираться и обрабатываться единожды для всех приложений;
- данные обрабатываются межпроцедурно, без сложных интерфейсов.

Таким образом, когда служащий окончательно покидает рабочее место, HYDRA автоматически выходит из заказа, над которым он работал прежде в интегрированном модуле сбора производственных данных. Уменьшаются ошибки в передаче типов, уменьшаются усилия при создании отчетов.